



**ระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
ว่าด้วย กองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยกองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด เพื่อให้การดำเนินการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ เป็นไปด้วยความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธยุดิธรรม และครอบคลุมทุกกลุ่มสมาชิกมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 83 (8) และข้อ 115 (12) ของข้อบังคับสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด พ.ศ. 2560 ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ชุดที่ 31 (พ.ศ. 2568) ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ว่าด้วย กองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ว่าด้วย กองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2567

บรรดากฎ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภรณ”	หมายความว่า	สภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“สมาชิก”	หมายความว่า	สมาชิกสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด และให้หมายความรวมถึงสมาชิกปรับสถานภาพแล้วด้วย
“สมาชิกสมทบ”	หมายความว่า	สมาชิกสมทบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสมทบที่เป็นบิดา มารดา สามี ภรรยา หรือบุตรของสมาชิก
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการดำเนินการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการดำเนินการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการดำเนินการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด

“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า	คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“กรรมการกองทุน”	หมายความว่า	กรรมการกองทุนสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายความว่า	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“เจ้าหน้าที่สหกรณ์”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“สถานพยาบาล”	หมายความว่า	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของราชการหรือเอกชน ซึ่งจัดไว้เพื่อการประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ
"เกษียณอายุ"	หมายความว่า	สมาชิกที่พ้นจากหน้าที่หรืองานประจำเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์หรือระยะเวลาตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี กำหนด
“คู่สมรส”	หมายความว่า	บุคคลที่ได้จดทะเบียนสมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นเพศตรงข้ามหรือเพศเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายของประเทศไทย
“บุตร”	หมายความว่า	บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกและบุตรของสมาชิกที่จดทะเบียนสมรสเท่าเทียม โดยบุตรต้องเกิดจากมารดาที่เป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม
“ครอบครัวสมาชิก”	หมายความว่า	บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก และบุตรของสมาชิกที่จดทะเบียนสมรสเท่าเทียม โดยบุตรต้องเกิดจากมารดาที่เป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม
“ผู้รับโอนประโยชน์”	หมายความว่า	บุคคลที่สมาชิกหรือสมาชิกสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาการตั้งผู้รับโอนประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด

“เงินสวัสดิการ”	หมายความว่า	เงินที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด จัดสรรไว้เป็นสวัสดิการตามระเบียบนี้
“ภัยธรรมชาติ”	หมายความว่า	ภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและทำให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ได้รับความเสียหาย เช่น อุทกภัย วาตภัย ไฟป่า ภัยจากลูกเห็บตก และแผ่นดินไหว เป็นต้น
“อัคคีภัย”	หมายความว่า	ภัยที่เกิดจากไฟ หรือไฟไหม้ สิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่อยู่อาศัยของสมาชิก
“อุบัติเหตุ”	หมายความว่า	เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างฉับพลันและทำให้เกิดผลที่มีได้เจตนาหรือมุ่งหวังจนทำให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด เสียชีวิต หรือทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หรือได้รับอันตรายแก่ร่างกายจนสูญเสียอวัยวะ
“ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง”	หมายความว่า	ทุพพลภาพถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่ การงานใด ๆ ในอาชีพประจำ หรืออาชีพอื่น ๆ ได้
“สูญเสียสายตา”	หมายความว่า	ตาบอดสนิทและไม่มีทางรักษาให้หายได้
“สมาชิกผู้เป็นโสด”	หมายความว่า	สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ที่ยังไม่เคยมีสามีหรือภรรยา ทั้งโดย พุทธินัย และนิดินัย

ข้อ 5 การจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ หากสมาชิก หรือสมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ มีหนี้สินอยู่กับสหกรณ์ ให้นำเงินสวัสดิการที่จะจ่ายดังกล่าว หักชำระหนี้ของสมาชิก หรือสมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ที่ค้างชำระอยู่ทั้งหมดก่อน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการกองทุน อาจพิจารณาผ่อนผันได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 6 สหกรณ์ย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ หากปรากฏว่าสมาชิก ครอบครัวสมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ กระทำผิดความทางอาญาเพื่อให้ได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ เว้นแต่เป็นการกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

ข้อ 7 ในกรณีที่สมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ใช้สิทธิโดยไม่สุจริตและได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ไปแล้ว ให้สหกรณ์เรียกคืนเงินสวัสดิการดังกล่าวทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่สมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ได้รับเงินสวัสดิการดังกล่าวจากสหกรณ์ เป็นต้นไปจนกว่าจะคืนเงินให้แก่สหกรณ์เสร็จสิ้น และให้งดสิทธิการได้รับสวัสดิการทุกประเภทจากสหกรณ์ เป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่สมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ได้รับเงินสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ 8 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือในกรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

หมวด 1

กองทุน

ข้อ 9 กองทุนมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1) เพื่อส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก
- (2) เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพ
- (3) เพื่อสงเคราะห์จากการประสบอุบัติเหตุ
- (4) เพื่อสวัสดิการมรดกสมรส
- (5) เพื่อสวัสดิการเยี่ยมไข้
- (6) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้เป็นโสด
- (7) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้เกษียณอายุ
- (8) เพื่อสวัสดิการสมาชิกจากการประสบภัยธรรมชาติและอัคคีภัย
- (9) เพื่อเป็นสวัสดิการเกี่ยวกับการประกันชีวิตและประกันวินาศภัย
- (10) เพื่อสวัสดิการคลอดบุตร
- (11) เพื่อสวัสดิการสมรสแต่ไม่มีบุตร
- (12) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้สูงวัย
- (13) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้ค้าประกันที่ชำระหนี้แทนผู้กู้
- (14) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 10 เงินกองทุนตามระเบียบนี้ได้มาจาก

- (1) เงินที่จัดสรรจากกำไรสุทธิ หรือรายจ่ายประจำปี
- (2) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (3) เงินค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัย (ถ้ามี)
- (4) ดอกผลจากเงินตาม (1), (2) และ (3)

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือกำไรสุทธิประจำปี ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรแต่น้อยกว่า 100,000 บาท เพื่อเป็นเงินกองทุนตามข้อ 10 (1)

หมวด 2

คณะกรรมการกองทุน อำนาจหน้าที่ และการบริหาร

ข้อ 12 ให้มีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย ประธานกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ เป็นประธานกรรมการกองทุน โดยตำแหน่ง และกรรมการกองทุนอีกไม่เกิน 4 คน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ

ให้ผู้จัดการเป็นเลขานุการกรรมการกองทุน และให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการกรรมการกองทุน

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระเท่ากับวาระของคณะกรรมการที่ตั้งคณะกรรมการกองทุนนั้น

ข้อ 14 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วกรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ
- (4) คณะกรรมการถอดถอน

ข้อ 15 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) บริหารกิจการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (2) อนุมัติการจ่ายเงินกองทุน
- (3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับวงเงินที่จะจัดสรรเข้ากองทุนในแต่ละปีต่อคณะกรรมการ
- (4) ศึกษารูปแบบสวัสดิการต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อสมาชิก
- (5) พิจารณานำเงินที่ยังไม่ถึงกำหนดจ่ายไปเก็บรักษาในสถาบันการเงินที่มั่นคง

ตามความเหมาะสม

(6) พิจารณานำเงินกองทุนไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินกองทุนที่ไม่มีข้อผูกพันไปลงทุนในชุมนุมสหกรณ์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีความมั่นคง หรือสถาบันการเงินที่มีอาวัล กรณีนำเงินกองทุนไปลงทุนเกินกว่าร้อยละ 50 ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

- (7) จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการทุกสิ้นปี
- (8) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการ หรือคณะกรรมการ

หมวด 3

สวัสดิการการศึกษาบุตร

ข้อ 16 คุณสมบัติและสิทธิในการขอรับทุน

- (1) ต้องเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนเต็มนับถึงวันสิ้นสุดการขอรับทุน
- (2) สมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิได้รับทุนเพียงหนึ่งทุน

ข้อ 17 คุณสมบัติและสิทธิของบุตรที่อยู่ในหลักเกณฑ์ขอรับทุน

- (1) ต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 3 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสิ้นสุดการขอรับทุน) ที่ศึกษาตั้งแต่ ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสถานศึกษาที่ได้รับใบอนุญาตให้เปิดทำการสอนจากกระทรวงศึกษาธิการ
- (2) ต้องมีความประพฤติเรียบร้อย
- (3) บุตรหนึ่งคนมีสิทธิได้รับทุนเพียงหนึ่งทุนเท่านั้น
- (4) ต้องเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก และบุตรของสมาชิกที่จดทะเบียนสมรสเท่าเทียม โดยบุตรต้องเกิดจากการดาที่เป็นสมาชิก ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

ข้อ 18 วิธีขอรับทุน

สมาชิกผู้ประสงค์จะขอรับทุนต้องกรอกรายละเอียดในแบบขอรับทุนและยื่นขอรับเงินพร้อมทั้งแนบเอกสารดังต่อไปนี้

- (1) สำเนาทะเบียนบ้านของบุตรและหรือสูติบัตรของบุตรพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (2) หนังสือรับรองการศึกษาจากโรงเรียนหรือสถานศึกษาที่บุตรกำลังศึกษาอยู่ตามแบบที่สหกรณ์กำหนด หรือสำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา
- (3) สำเนาบัตรของสมาชิกผู้ขอรับทุนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ข้อ 19 จำนวนเงินทุน

จำนวนเงินทุนและระยะเวลาการขอรับทุนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดในแต่ละปี

หมวด 4

สวัสดิการเกี่ยวกับการศพ

ข้อ 20 การให้เงินสวัสดิการมีหลักเกณฑ์ดังนี้
เป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบไม่น้อยกว่า 3 ปี ให้มีสิทธิได้รับเงินตามปีที่ เป็นสมาชิก
ปีละ 1,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 30,000 บาท การนับอายุสมาชิกเศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี
คณะกรรมการกองทุนอาจเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสวัสดิการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
โดยจัดทำเป็นประกาศ

ข้อ 21 ในกรณีที่คู่สมรสมิได้เป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ แล้วแต่กรณี และได้ถึงแก่กรรม
ให้สมาชิก หรือสมาชิกสมทบ แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อ 20 เพียงครั้งหนึ่ง แต่ไม่เกิน
10,000 บาท

ในกรณีที่คู่สมรสเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ แล้วแต่กรณี และได้ถึงแก่กรรม
ให้สมาชิก หรือสมาชิกสมทบ แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามสิทธิของสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ
แล้วแต่กรณีผู้ถึงแก่กรรมเท่านั้น

ข้อ 22 ในกรณีที่บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย และบุตรของสมาชิกที่จดทะเบียนสมรสเท่าเทียม
โดยบุตรต้องเกิดจากการดาที่เป็นสมาชิก ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม ถึงแก่กรรม ให้สมาชิกหรือสมาชิกสมทบ
แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อ 20 เพียงครั้งหนึ่ง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท

ข้อ 23 ในกรณี บิดา มารดา ของสมาชิกและหรือสมาชิกสมทบถึงแก่กรรมให้มีสิทธิได้รับเงิน
1,000 บาท ต่อผู้ถึงแก่กรรม 1 ราย

ข้อ 24 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้
(1) กรณีสมาชิกหรือสมาชิกสมทบถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินแก่ผู้รับโอนประโยชน์
(2) กรณีคู่สมรสมิได้เป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ แล้วแต่กรณี หรือบุตรถึงแก่กรรม
ให้จ่ายเงินแก่สมาชิก

ข้อ 25 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการ
กองทุนพร้อมทั้งแนบใบมรณะบัตรหรือใบรับรองแพทย์และสำเนาทะเบียนบ้าน เพื่อประกอบการขอรับเงิน
สวัสดิการภายในกำหนด 90 วันนับถัดจากวันที่ถึงแก่กรรม หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ ในการขอรับ
เงินสวัสดิการ

หมวด 5

สวัสดิการเกี่ยวกับการประสบอุบัติเหตุ

ข้อ 26 เงินสวัสดิการในหมวดนี้ให้เป็นสิทธิเฉพาะตัวสมาชิกเท่านั้น

ข้อ 27 การให้เงินสวัสดิการมีหลักเกณฑ์ ดังนี้
(1) กรณีเสียชีวิต ให้มีสิทธิได้รับเงิน 10,000 บาท หรือมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตาม
ข้อ 20 แล้วแต่กรณีอีกด้วย
(2) กรณีทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ให้มีสิทธิได้รับเงิน 10,000 บาท
(3) กรณีได้รับอันตรายแก่ร่างกายจนสูญเสียอวัยวะ ให้มีสิทธิได้รับเงิน ดังนี้
ก. มือสองข้างตั้งแต่ข้อมือ หรือเท้าสองข้างตั้งแต่ข้อเท้า
หรือสูญเสียสายตาสองข้าง 10,000 บาท
ข. มือหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อมือและเท้าหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อเท้า 5,000 บาท
ค. มือหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อมือและสูญเสียสายตาหนึ่งข้าง 5,000 บาท

ง. เท้าหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อเท้าและสูญเสียสายตาหนึ่งข้าง	5,000 บาท
จ. มือหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อมือ	5,000 บาท
ฉ. เท้าหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อเท้า	5,000 บาท
ช. สูญเสียสายตาหนึ่งข้าง	5,000 บาท

กรณีสมาชิกสูญเสียอวัยวะตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 27 (3) ให้มีสิทธิได้รับเงินสูงสุดเพียงข้อเดียวเท่านั้น

การขอรับเงินสวัสดิการอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในครั้งเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการในหมวดนี้รวมกันแล้วไม่เกิน 10,000 บาท

คณะกรรมการกองทุนอาจเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสวัสดิการได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม โดยจัดทำเป็นประกาศ

ข้อ 28 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุนพร้อมทั้งแนบใบมรณบัตรหรือใบรับรองแพทย์และสำเนาทะเบียนบ้าน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 180 วันนับถัดจากวันที่ถึงแก่กรรมหรือวันที่ประสบอุบัติเหตุ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

ข้อ 29 หากสมาชิกประสบอุบัติเหตุครั้งใหม่ ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการในหมวดนี้ได้อีก

ข้อ 30 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

- (1) กรณีเสียชีวิต ให้จ่ายเงินแก่ผู้รับโอนประโยชน์
- (2) กรณีทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ให้จ่ายเงินแก่สมาชิกหรือผู้รับโอนประโยชน์ ตามลำดับ
- (3) กรณีได้รับอันตรายแก่ร่างกายจนสูญเสียอวัยวะ ให้จ่ายเงินแก่สมาชิก

หมวด 6

สวัสดิการเกี่ยวกับการมรดกสมรส

ข้อ 31 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการในหมวดนี้ให้แก่สมาชิกหรือสมาชิกสมทบที่สมรสและจดทะเบียนสมรส รวมถึงการจดทะเบียนสมรสเท่าเทียม ถูกต้องตามกฎหมายเป็นเงินจำนวน 1,000 บาท เพียงครั้งเดียว

ในกรณีที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบทั้งคู่ ให้สามารถรับสวัสดิการได้ทั้งคู่

ข้อ 32 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุนพร้อมทั้งแนบสำเนาใบทะเบียนสมรส พร้อมทั้งแสดงทะเบียนสมรสฉบับจริง เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 45 วันนับแต่วันจดทะเบียนสมรส หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 7

สวัสดิการเกี่ยวกับการเยี่ยมไข้

ข้อ 33 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ให้แก่สมาชิก โดยให้มีสิทธิรับสวัสดิการได้ปีละหนึ่งครั้งต่อสมาชิกหนึ่งคน เป็นเงินจำนวน 500 บาท ดังนี้

- (1) สมาชิกที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน หรือ
- (2) สมาชิกที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกซึ่งแพทย์มีคำสั่งให้พักรักษาตัว

ต่อเนื่อง 3 วันขึ้นไป

ข้อ 34 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินจ้างเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุนพร้อมทั้งแนบหลักฐานจากสถานพยาบาลที่รับรองการเป็นผู้ป่วยใน หรือใบรับรองแพทย์ให้พักรักษาตัวต่อเนื่อง 3 วันขึ้นไป เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 45 วันนับถัดจากวันที่ออกจากสถานพยาบาล หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 8

สวัสดิการเกี่ยวกับการเป็นโสด

ข้อ 35 การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกผู้เป็นโสดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 7 ปี และ
- (2) จ่ายเพียงครั้งเดียวในปีที่มีอายุครบ 55 - 60 ปีบริบูรณ์ เป็นเงินจำนวน 5,000 บาท

ข้อ 36 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินจ้างเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน โดยตนเองเป็นผู้รับรองและมีสมาชิกลงลายมือชื่อเป็นพยานสองคน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในปีที่มีสิทธิ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 9

สวัสดิการเกี่ยวกับการเกษียณอายุ

ข้อ 37 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้แก่สมาชิกที่เกษียณอายุในปีที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับเงินตามปีที่เป็นสมาชิก ปีละ 500 บาท รวมแล้วไม่เกิน 5,000 บาท การนับอายุสมาชิก เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี จ่ายเพียงครั้งเดียว โดยมีเงื่อนไขว่าสมาชิกดังกล่าวจะต้องมีอายุการเป็นสมาชิก ไม่น้อยกว่า 7 ปี

ข้อ 38 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินจ้างเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุนพร้อมทั้งแนบหลักฐานหรือประกาศการเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 90 วันนับถัดจากวันที่สมาชิกเกษียณอายุ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 10

สวัสดิการเกี่ยวกับการประสพภัยธรรมชาติและอัคคีภัย

ข้อ 39 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการในหมวดนี้ ให้แก่สมาชิกที่ เป็นผู้ลงทะเบียนกับสหกรณ์ว่าเป็นผู้ประสพภัยธรรมชาติและอัคคีภัย ได้ปีละหนึ่งครั้งรายละ 1,000 บาท หรือตามจำนวนเงินที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ 40 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินจ้างเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบหนังสือรับรองการเป็นผู้ประสพภัยธรรมชาติและอัคคีภัยจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด พร้อมสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 11

สวัสดิการเกี่ยวกับการประกันชีวิตและประกันวินาศภัย

ข้อ 41 สหกรณ์จะให้สวัสดิการตามหมวดนี้แก่สมาชิก ครอบครัวสมาชิก ตลอดจนสมาชิกสมทบตามที่คณะกรรมการกองทุนจะประกาศเป็นกรณี ๆ ไป

หมวด 12
สวัสดิการคลอดบุตร

ข้อ 42 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการคลอดบุตรให้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ ครั้งละ 1,000 บาท ได้รับได้ไม่เกิน 2 ครั้งตลอดอายุการเป็นสมาชิก ในกรณีที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกทั้งคู่ ให้มีสิทธิรับได้เพียง 1 คน ทั้งนี้ กรณีสมาชิกที่จดทะเบียนสมรสเท่าเทียมให้ขอรับได้เฉพาะสมาชิกที่เป็นผู้คลอดบุตรเท่านั้น

ข้อ 43 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบหลักฐานจากสถานพยาบาลที่รับรองการคลอดบุตร เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 120 วัน นับถัดจากคลอดบุตร หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 13
สวัสดิการสมรสแต่ไม่มีบุตร

ข้อ 44 การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกที่สมรส ซึ่งไม่รวมสมาชิกที่จดทะเบียนสมรสเท่าเทียม แต่ไม่มีบุตรตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 ปี และ
 - (2) จ่ายเพียงครั้งเดียวในปีที่มีอายุครบ 55 - 60 ปีบริบูรณ์ เป็นเงินจำนวน 5,000 บาท
- ในกรณีที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกทั้งคู่ ให้สามารถรับสวัสดิการได้ทั้งคู่

ข้อ 45 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส และหนังสือรับรองการไม่มีบุตร โดยตนเองเป็นผู้รับรองและมีสมาชิกลงลายมือชื่อเป็นพยานสองคน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในปีที่มีสิทธิ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 14
สวัสดิการสมาชิกผู้สูงอายุ

ข้อ 46 การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 ปี และ
- (2) จ่ายในปีที่มีอายุครบ 65 ปี เป็นเงินจำนวน 1,000 บาท
- (3) จ่ายในปีที่มีอายุครบ 70 ปี เป็นเงินจำนวน 2,000 บาท
- (4) จ่ายในปีที่มีอายุครบ 75 ปี เป็นเงินจำนวน 3,000 บาท

ข้อ 47 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในปีที่มีสมาชิกมีอายุครบ 65 ปี 70 ปี และ 75 ปี หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 15
สวัสดิการสมาชิกผู้ค้าประกันที่ชำระหนี้แทนผู้กู้

ข้อ 48 การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกผู้ค้าประกันที่ชำระหนี้แทนผู้กู้ที่เป็นหนี้กับสหกรณ์ และได้ฟ้องร้องดำเนินคดีไต่เบียดเงินกับผู้กู้ ให้มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนเพื่อดำเนินคดีในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างทนายในการฟ้องดำเนินคดี แต่ไม่เกินคดีละ 3,000 บาท

ข้อ 49 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าจ้างทนายในการดำเนินคดี และสำเนาคำพิพากษา หรือสำเนาสัญญาประนีประนอมยอมความ เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายใน 90 วัน นับถัดจากวันที่ศาลมีคำพิพากษา หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 16
การจ่ายเงินสวัสดิการ

ข้อ 50 ให้ผู้จัดการหรือผู้ที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย จ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบในโอกาสแรกที่ได้

หมวด 17
การเลิกกองทุน

ข้อ 51 ในกรณีที่สหกรณ์ยกเลิกกองทุน ให้โอนสิทธิและทรัพย์สินที่เหลือเข้าเป็นเงินสำรองของสหกรณ์

หมวด 18
บทเฉพาะกาล

ข้อ 52 ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือรับมอบอำนาจตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือรับมอบอำนาจตามระเบียบนี้จนกว่าจะมีการตั้งใหม่ตามระเบียบนี้

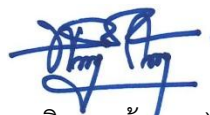
ข้อ 53 ให้สิทธิต่าง ๆ ของสมาชิก ครอบครัวสมาชิก สมาชิกสมทบ และผู้รับโอนประโยชน์ ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นสิทธิต่าง ๆ ของสมาชิก ครอบครัวสมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ตามระเบียบนี้ เว้นแต่ระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 54 ให้การทำธุรกรรม การทำนิติกรรม การดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมติที่เกี่ยวกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับเป็นการทำธุรกรรม การทำนิติกรรม การดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบนี้ เว้นแต่ระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 55 ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดสรรเงินสวัสดิการต่างๆ เข้ากองทุน ให้เบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ จากเงินสวัสดิการที่จัดสรรเป็นทุนสาธารณประโยชน์

ข้อ 56 ในกรณีที่ยังไม่มีกำหนดข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการตามระเบียบนี้ ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(นายพิรุณ กล้าหาญ)

ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
ชุดที่ 31 (พ.ศ. 2568)